

<p align="center">TITRE : Coordinateur de Projet (Les candidatures féminines sont fortement encouragées)</p>	
<p>ÉQUIPE/PROGRAMME : PDQ (Program Development & Quality)</p>	<p>LOCALITE / LIEU : Gao ou Tombouctou (avec déplacements réguliers dans les deux régions)</p>
<p>GRADE : 3.2 (Veuillez noter que les candidatures seront traitées au fur et à mesure de leur réception.) Par conséquent, le processus prendra fin dès qu'un candidat qualifié aura été identifié.)</p>	<p>DURÉE DU CONTRAT : CDI TYPE DE CONTRAT : NATIONAL</p>
<p>CHILD SAFEGUARDING :</p> <p>Niveau 3 : le titulaire du poste aura des contacts avec des enfants et/ou des jeunes soit fréquemment (par exemple une fois par semaine ou plus) soit de manière intensive (par exemple quatre jours en un mois ou plus ou du jour au lendemain) parce qu'ils travaillent sur des programmes nationaux ou visitent des programmes de pays ou parce qu'ils sont responsables de la mise en œuvre du personnel du processus de contrôle/vérification de la police.</p> <p>Responsabilités générales sur la politique de Sauvegarde de l'Enfant (SE) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - S'assurer qu'il comprend pleinement les dispositions de la Politique de Sauvegarde de l'Enfant, le Code de Conduite, et les Procédures Locales/procédures du Pays. - Se comporter/agir en conformité avec les règles de la politique de la Sauvegarde de l'Enfant aussi bien dans la vie personnelle que professionnelle ; cela peut consister à rapporter des cas de soupçons d'abus commis sur les enfants. - S'assurer que la façon/manière de travailler et de s'adresser aux enfants ne le mets pas en danger/risque, c'est à dire examiner soigneusement en permanence le travail à l'aide des outils de référence de la Sauvegarde de l'Enfant pour des « défauts/insuffisances » de conception ou de mise en œuvre. - Promouvoir les messages de la Protection de l'Enfant aux collègues des autres organisations et ministères gouvernementaux, aux enfants eux-mêmes, aux familles bénéficiaires et aux membres de la communauté d'une manière générale. - Être vigilant pour observer de possibles abus/maltraitances des enfants dans la vie personnelle et professionnelle. - S'assurer que votre personnel explique aux fournisseurs et les différents prestataires dans le domaine de la logistique les informations écrites ou verbales adaptées à leur capacité de compréhension et dans des langues pertinentes de la Politique de la Sauvegarde de l'Enfant de Save the Children et du Code de Conduite. - S'assurer que les partenaires sont orientés et appliquent la politique de défense de l'enfant. - Développer et piloter les approches pratiques quotidiennes pour accroître la sensibilisation sur la fraude, l'engagement, l'intérêt pour la Sauvegarde de l'Enfant chez le personnel. 	
<p>CONTEXTE :</p> <p>Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des avancées décisives dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Save the Children travaille dans plus de 120 pays. SCI a un double mandant (développement et humanitaire) dont les programmes sont orientés vers les secteurs de la Protection de l'Enfant, l'Education, la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence.</p>	

Save the Children (SCI) recherche Un (01) Coordinateur pour le projet approuvé par le Fonds vert pour le climat (GCF) «Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières» (IAAT) pour accroître la résilience climatique de la sécurité alimentaire et nutritionnelle dans les régions de Gao, Tombouctou, Mopti, Ségou, Sikasso au Mali", d'une valeur de \$ 35 millions.

L'Intensification de l'agriculture et des techniques agroforestières (IATT) soutiendra le gouvernement du Mali sur cinq ans afin d'améliorer la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance des ménages de petits exploitants agricoles dans cinq régions du Mali très vulnérables au climat. Le projet y parviendra en augmentant l'accès et l'utilisation de pratiques de production résilientes au climat, innovantes et sensibles au Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI) dans l'agriculture et l'agroforesterie et en renforçant l'environnement favorable.

LE BUT DU ROLE :

Le Coordinateur de projet assurera la coordination globale, la supervision technique et le suivi opérationnel des activités du projet IAAT dans les régions de Gao et Tombouctou.

DIMENSION DU POSTE

- **Rapporte à : Adjoint Directeur de Projet**
- **Staff sous la supervision de ce poste : N/A**

Responsabilité budgétaire : Dimension du Rôle : Il/elle veillera à la planification, la mise en œuvre, le suivi et le rapportage des activités conformément aux objectifs stratégiques du projet, en étroite collaboration avec les Conseillers Techniques (Agriculture intelligente face au climat (AIC), agroforesterie, Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI), biogaz, etc.), les partenaires locaux, les autorités administratives et les communautés bénéficiaires.

DOMAINES CLÉS DE RESPONSABILITÉ :

1. Planification et coordination des activités :

- Élaborer et suivre les plans de travail régionaux et les budgets en cohérence avec les priorités du projet.
- Assurer la coordination technique et opérationnelle des activités terrain, y compris les plateformes d'innovation, les démonstrations agricoles, les formations et les actions de résilience.
- Faciliter l'adoption des approches d'agriculture intelligente face au climat (AIC), de pratiques agroforestières et de solutions bioclimatiques.

2. Coordination avec les conseillers techniques :

- Assurer une coordination étroite avec l'ensemble des Conseillers Techniques (Agriculture intelligente face au climat (AIC), agroforesterie, Genre, Équité et Inclusion Sociale (GESI), biogaz, changement climatique, etc.) pour garantir une mise en œuvre cohérente, intégrée et contextualisée des activités sur le terrain.
- Organiser des réunions de coordination technique régulières afin d'assurer l'harmonisation des interventions entre les différentes thématiques.
- Contribuer à l'alignement stratégique entre les orientations du niveau central et la réalité opérationnelle des régions.

3. Gestion d'équipe et collaboration interfonctionnelle :

- Superviser et encadrer les équipes techniques et d'appui dans les deux régions.
- Travailler en synergie avec les Conseillers Techniques pour assurer une bonne articulation entre la stratégie nationale du projet et les réalités locales.

- Encourager une culture de redevabilité, d'apprentissage et de performance au sein des équipes régionales.

4. Le suivi, l'évaluation et le rapportage :

- Assurer le suivi régulier des activités et des résultats en lien avec les indicateurs du projet.
- Produire des rapports techniques mensuels, trimestriels et annuels de qualité.
- Contribuer à l'évaluation des impacts, à la capitalisation des apprentissages et à l'identification des bonnes pratiques.

5. La Représentation et le Partenariat :

- Représenter le projet auprès des autorités régionales, des partenaires locaux et des
- Renforcer les collaborations avec les services techniques déconcentrés, les Organisations de la Société Civiles locales et les structures communautaires.
- Participer activement aux mécanismes de résolution des conflits sensibles au contexte.

COMPORTEMENTS (Valeurs en Pratique)

Responsabilité :

- Se tient responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, de la réalisation et de l'exemple des valeurs de Save the Children
- Tient l'équipe et les partenaires responsables de s'acquitter de leurs responsabilités - en leur donnant la liberté de livrer de la meilleure façon qu'ils jugent appropriée, en fournissant le développement nécessaire pour améliorer les performances et en appliquant les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

Ambition:

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour eux-mêmes et leur équipe, assume la responsabilité de son propre développement personnel et encourage son équipe à faire de même
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres
- Tourné vers l'avenir, pense stratégiquement et à l'échelle mondiale.

Collaboration:

- Établit et entretient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les membres et les partenaires et sympathisants externes
- Valorise la diversité, la considère comme une source de force concurrentielle
- Accessible, bonne écoute, facile à qui parler.

La créativité:

- Développe et encourage des solutions nouvelles et innovantes
- Prêt à prendre des risques disciplinés.

Intégrité:

- Honnête, encourage l'ouverture et la transparence ; démontre les plus hauts niveaux d'intégrité

EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES :

- Diplôme universitaire en agriculture, développement rural, environnement, ou domaine connexe.
- Minimum 5 ans d'expérience en gestion et coordination de projets multisectoriels, avec au moins 2 ans dans un poste similaire.
- Solide connaissance des approches Agriculture intelligente face au climat (AIC), agroforesterie, adaptation au changement climatique et développement communautaire.
- Expérience de travail en partenariat avec les ONG locales, les services déconcentrés de l'État et les communautés rurales.

- Compétences avérées en leadership, planification, gestion des équipes et communication interculturelle.
- Maîtrise du français (écrit et oral) et des outils informatiques courants.
- La connaissance des langues locales est un atout.

Responsabilités professionnelles supplémentaires

Les tâches et responsabilités décrites ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être tenu d'effectuer des tâches supplémentaires dans la mesure raisonnable de son niveau de compétences et d'expérience.

Opportunités égales

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

Sauvegarde des enfants

Nous devons assurer la sécurité des enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

Sauvegarde de nos staffs

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

Santé et sécurité

Le titulaire du poste est tenu d'exercer ses fonctions conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4kmNGXu>

Date de clôture : **23 juin 2025 à 17H00 GMT (heure du Mali)**

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

Diversité, Equité, Inclusion (DEI) : SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.