



INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE MALI

Avis de recrutement

Intitulé de poste: Officer Recherche Nutrition Kati

Secteur d'activité: Santé

Type de contrat: Durée Déterminée

Taux d'occupation: Plein temps

Ouvert aux expatriés: Non

Lieu de travail: Mali

Modalités de travail: en personne

Descriptif du poste

Le Comité International de Secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir les guerres ou les catastrophes. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, rétablit la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et ayant du mal à survivre.

IRC a ouvert son programme pays au Mali en 2012 et ces programmes vont de l'aide humanitaire aux activités de relèvement rapide, en se concentrant sur la protection de l'enfance, la protection et l'autonomisation des femmes, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA), la gouvernance et la protection et les règle de loi. Nous intervenons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les conflits et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes au Mali et des réfugiés dans les pays voisins. La situation sécuritaire dans le nord reste fragile. Cependant, les besoins des personnes déplacées et des communautés d'accueil affectées par le conflit sont considérables et la question de l'accès humanitaire est un processus permanent. IRC travaille dans le nord et le centre du Mali pour fournir des programmes essentiels d'EHA, d'éducation, de bien-être économique, de protection et de santé et nutrition dans les zones les plus reculées.

On estime que plus de 45 millions d'enfants souffrent de malnutrition aiguë au monde.

Plus de 7 millions d'enfants ont été traités pour malnutrition sévère sévère en 2022. La plupart des enfants traités sont déclarés guéris dans les 2 à 3 mois suivant le début du traitement. Si la proportion d'enfants guéris est souvent élevée dans le cadre de ces programmes de traitement, d'autres résultats en matière de santé et de nutrition suscitent des inquiétudes : il a été démontré que le statut en micronutriments des enfants traités n'était toujours pas optimal pour de nombreux enfants à la fin du traitement, leur composition corporelle n'est toujours pas similaire à celle des autres enfants de la même communauté et la chute vers la malnutrition aiguë s'est confirmée affectant de nombreux enfants qui ont été déclarés guéris. Il est nécessaire de trouver des moyens de réduire les chutes et d'améliorer l'état de santé général et l'état nutritionnel des enfants après le traitement de la malnutrition aiguë.

L'utilisation du SQ-LNS pour prévenir la malnutrition chez les jeunes enfants a été certifiée par l'UNICEF depuis 2023, qui encourage les pays à intégrer l'utilisation de ce produit dans d'autres programmes de santé et de nutrition.

Au Mali, le SQ-LNS a été utilisé dans le cadre d'un programme visant à améliorer la prévention et le dépistage de l'émaciation. Cependant, à ce jour, il n'a pas encore été testé chez les enfants sortant de malnutrition aiguë en tant que stratégie visant à réduire leur chute, à améliorer leur statut en micronutriments et à obtenir des résultats à plus long terme.

L'IRC prévoit de mener un essai contrôlé randomisé pour tester l'efficacité du SQ-LNS à réduire les chutes et à améliorer la croissance après la sortie des enfants traités pour malnutrition aiguë dans le

district sanitaire de Kati, région de Koulikoro au Mali. L'objectif de l'essai est de tester un programme de vie réel qui peut être repris par le système de santé et intégré dans le programme de suivi post-hospitalisation existant.

Une phase de pilote opérationnel sera entreprise avant la phase d'essai contrôlé randomisé. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce pilote, IRC recrute un (e) Officer Recherche Nutrition pour assurer la supervision et la collecte de différentes sous études prévues dans cette phase de pilote opérationnel dans le district sanitaire de Kati.

Description du poste

Sous la supervision directe du Senior Project Manager Recherche, il/elle sera responsable de la bonne mise en œuvre des activités terrain, planifiera et coordonnera la mise en œuvre de l'étude sur le terrain en collaboration avec les agents de développement communautaire. Il/elle garantira la qualité des données à travers le suivi rapproché des agents de développement communautaire, des formations et des supervisions régulières sur le terrain .

Responsabilités :

- Participer à la formation des équipes de collecte autour de l'étude (procédures et collecte de données) ;
- Contribuer à la planification et à la réalisation des différentes sous études ;
- Administrer le questionnaire de consentement et obtenir le consentement des participants aux entretiens ;
- Assurer les collectes de données qualitatives prévues pendant le pilote opérationnel (Entretiens individuels, Observations) ;
- Assurer la traduction/transcription des audios des entretiens en texte Word ;
- Elaborer un chronogramme de collecte de données secondaires pour les ADC et assurer leurs supervisions ;
- Assurer le suivi de la collecte des données ;
- Superviser régulièrement la mise en œuvre des activités de l'étude ;
- Assurer le suivi du bon remplissage des outils de l'étude (registre fiches individuelles, carte de participant) (en collaboration avec le Data Analyste de l'équipe) ;
- Veiller au respect des procédures standards validées conformément au protocole de recherche ;
- Sauvegarder et archiver tous les documents et les données relatives au projet ;
- Produire et faire valider les rapports mensuels ;
- Exécuter toutes autres tâches demandées par la hiérarchie.

Autres :

- Rédaction des rapports d'activités ;
- Remonter à son superviseur toutes informations pertinentes ;
- Participer aux réunions de débriefing de l'équipe projet ;
- Participer aux réunions à la demande du superviseur ;
- Contribuer aux rapports à la demande du superviseur ;
- Suivre des formations à la demande du superviseur ;
- Respecter les principes de confidentialité ;
- Peut être appelé à faire d'autres tâches non prévues ici selon les besoins de service ;

Il ou elle sera basée(e) sur le terrain à Kati avec des déplacements quotidiens à moto dans les centres de santé.

Profil

- Diplôme professionnel de préférence de niveau avancé (Master) dans le domaine de la Sociologie, anthropologie, santé/nutrition et ou 3 années d'expérience dans le secteur de la santé/nutrition/recherche ;
- Expérience confirmée dans la conduite d'enquête qualitative communautaire avec maîtrise des techniques de transcription et de traduction mot à mot ;
- Expérience de collecte de données via les plateformes telles que COMMCARE, ODK, etc. ;
- Expérience dans le management d'équipe ;
- Connaissances sur les protocoles de prise en charge de la malnutrition ;
- Expérience de travail au sein d'une équipe multidisciplinaire ;
- Expérience dans le système de santé du Mali ;
- Maîtrise de pack Office : Outlook, Word, PowerPoint, Excel ;
- Organisé et motivé dans le travail ;



Démonstration d'un niveau professionnel d'attention aux détails et d'exactitude du travail ;
Bonne capacité rédactionnelle en français et maîtrise des langues locales ;
La maîtrise du français, et les langues locales principales de la zone (Bambara, Peulh, Malinké, ...) serait un atout ;

Avoir un permis de conduire moto.

Candidatures :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail ; permis moto) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 03 avril 2025 à 17H30.

IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.

<https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/57601?c=rescue>

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Normes de conduite professionnelle

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way-Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service, de la responsabilité et de l'égalité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

L'égalité des sexes

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

Environnement de travail

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.