



## INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE MALI

### Avis de recrutement

Intitulé de poste: Deux (2) Agents de Développement Communautaire Kati

Secteur d'activité: Santé

Type de contrat: Durée Déterminée

Taux d'occupation: Plein temps

Ouvert aux expatriés: Non

Lieu de travail: Mali

Modalités de travail: en personne

#### Descriptif du poste

Le Comité International de Secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir les guerres ou les catastrophes. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, rétablit la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et ayant du mal à survivre.

IRC a ouvert son programme pays au Mali en 2012 et ces programmes vont de l'aide humanitaire aux activités de relèvement rapide, en se concentrant sur la protection de l'enfance, la protection et l'autonomisation des femmes, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau, l'hygiène et l'assainissement (EHA), la gouvernance et la protection et les règles de loi. Nous intervenons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les conflits et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes au Mali et des réfugiés dans les pays voisins. La situation sécuritaire dans le nord reste fragile. Cependant, les besoins des personnes déplacées et des communautés d'accueil affectées par le conflit sont considérables et la question de l'accès humanitaire est un processus permanent. IRC travaille dans le nord et le centre du Mali pour fournir des programmes essentiels d'EHA, d'éducation, de bien-être économique, de protection et de santé et nutrition dans les zones les plus reculées.

On estime que plus de 45 millions d'enfants souffrent de malnutrition aiguë au monde.

Plus de 7 millions d'enfants ont été traités pour malnutrition sévère en 2022. La plupart des enfants traités sont déclarés guéris dans les 2 à 3 mois suivant le début du traitement. Si la proportion d'enfants guéris est souvent élevée dans le cadre de ces programmes de traitement, d'autres résultats en matière de santé et de nutrition suscitent des inquiétudes : il a été démontré que le statut en micronutriments des enfants traités n'était toujours pas optimal pour de nombreux enfants à la fin du traitement, leur composition corporelle n'est toujours pas similaire à celle des autres enfants de la même communauté et la chute vers la malnutrition aiguë s'est confirmée affectant de nombreux enfants qui ont été déclarés guéris. Il est nécessaire de trouver des moyens de réduire les chutes et d'améliorer l'état de santé général et l'état nutritionnel des enfants après le traitement de la malnutrition aiguë.



L'utilisation du SQ-LNS pour prévenir la malnutrition chez les jeunes enfants a été certifiée par l'UNICEF depuis 2023, qui encourage les pays à intégrer l'utilisation de ce produit dans d'autres programmes de santé et de nutrition.

Au Mali, le SQ-LNS a été utilisé dans le cadre d'un programme visant à améliorer la prévention et le dépistage de l'émaciation. Cependant, à ce jour, il n'a pas encore été testé chez les enfants sortant de malnutrition aiguë en tant que stratégie visant à réduire leur chute, à améliorer leur statut en micronutriments et à obtenir des résultats à plus long terme.

L'IRC prévoit de mener un essai contrôlé randomisé pour tester l'efficacité du SQ-LNS à réduire les chutes et à améliorer la croissance après la sortie des enfants traités pour malnutrition aiguë dans le district sanitaire de Kati, région de Koulikoro au Mali. L'objectif de l'essai est de tester un programme de vie réel qui peut être repris par le système de santé et intégré dans le programme de suivi post-hospitalisation existant.

Une phase de pilote opérationnel sera entreprise avant la phase d'essai contrôlé randomisé. Dans le cadre de la mise en œuvre de ce pilote, IRC recrute deux (02) Agents de Développement Communautaire (ADC) pour assurer le suivi et la collecte de données secondaires du pilote opérationnel dans le district sanitaire de Kati.

#### Description du poste

Sous la supervision directe de l'Officier Recherche du projet, ils ou elles travailleront dans une zone du projet bien définie en étroite collaboration avec le reste de l'équipe et se déplaceront dans les aires de santé du district pour la supervision des activités du projet et la collecte des données dans le strict respect du protocole de recherche, des procédures standards et des considérations éthiques.

#### Tâches spécifiques :

Participer à la formation des équipes de collecte autour de l'étude (procédures et collecte de données) ;

Développer une planification de suivi et de collecte de données dans les aires sous sa couverture ;

Collecter électroniquement les données sur le programme de supplémentation en SQLNS dans les différentes aires de santé communautaire du district sanitaire ;

Accompagner la mise en œuvre de la supplémentation post traitement des enfants MAS dans les aires sous sa couverture ;

Contribuer à la planification et à la réalisation des différentes sous études ;

Administrer le questionnaire de consentement et obtenir le consentement des participants aux entretiens pour l'évaluation quantitative ;

Réaliser les entretiens de l'évaluation quantitative ;

Assurer la formation continue des agents des CSComs et sites ASC sur le protocole de supplémentation en SQLNS ;

Assurer en collaboration avec les aires de santé la bonne gestion des entrants de supplémentation ;

Faire la revue de tous les supports de supplémentation (registre/fiche) dans les sites de supplémentation ;



Effectuer la supervision des activités de la supplémentation à l'aide de la grille de supervision sur les sites.

Autres :

Rédaction des rapports d'activités ;

Remonter à son superviseur toutes informations pertinentes ;

Participer aux réunions de débriefing de l'équipe projet ;

Participer aux réunions à la demande du superviseur ;

Contribuer aux rapports à la demande du superviseur ;

Suivre des formations à la demande du superviseur ;

Respecter les principes de confidentialité ;

Peut être appelé à faire d'autres tâches non prévues ici selon les besoins de service ;

Ils ou elles seront orientées sur le terrain à Kati avec des déplacements quotidiens à moto dans les aires de santé.

Profil

Avoir un diplôme en Sciences sociales ou juridiques, en santé ou développement communautaire ;

Avoir une expérience professionnelle d'au moins 1 an dans les ONG ;

Expérience souhaitée dans la mobilisation et l'animation communautaire dans le domaine du développement local et de la santé ;

Bonne connaissance de la région de Koulikoro et du district sanitaire de Kati ;

Grande capacité de communication avec les acteurs locaux, partenaires et les collaborateurs IRC ;

Grande capacité d'autonomie, d'adaptation et d'écoute ;

Fortes aptitudes en matière de gestion du stress et des priorités afin de gérer des situations d'urgence humanitaire ;

Maîtrise du français, et les langues locales principales de la zone (Bambara, Peulh, Malinké, ...) serait un atout ;

Avoir un permis de conduire pour moto .

Candidatures :

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail ; permis moto) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 03 avril 2025 à 17H30.



IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.

<https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/57599?c=rescue>

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

#### Normes de conduite professionnelle

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way-Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service, de la responsabilité et de l'égalité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

#### L'égalité des sexes

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

#### Environnement de travail

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.