

<b>TITRE : Business Development Intern</b> <b>(Les candidatures féminines sont fortement encouragées)</b>	
<b>EQUIPE/PROGRAMME : PDQ</b>	<b>LOCATION : Bamako</b>
<b>CATEGORIE : stage.</b> Prime de stage mensuelle : <b>100 000 FCFA</b>	<b>TYPE DE CONTRAT : Contrat de stage</b> <b>NATURE DU CONTRAT : stage</b> <b>DUREE : Un (1) an</b>
<b>SAUVEGARDE DE L'ENFANT:</b>  Niveau 3 : Les personnes occupant ce poste travailleront au contact d'enfants ou de jeunes de manière fréquente (p. ex. une ou plusieurs fois par semaine) ou intensive (p. ex. quatre jours ou plus par mois, ou pendant la nuit), car elles interviendront dans le cadre de programmes nationaux, visiteront des programmes nationaux ou seront chargées d'effectuer les vérifications/contrôles de police du personnel concerné.	
<b>LE BUT DU ROLE :</b>  Save the Children International (SCI) est la première organisation indépendante au monde pour les enfants. Sa vision est un monde dans lequel chaque enfant a le droit de survivre, le droit à la protection, au développement et à la participation. Sa mission est d'obtenir des progrès décisifs dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leurs vies. Elle travaille dans plus de 120 pays. SCI a une grande expérience dans le domaine des urgences. Elle est aussi une organisation de développement dont les programmes sont orientés dans les secteurs de la Santé, la Nutrition, la Sécurité Alimentaire et les Moyens d'Existence, la Protection de l'Enfant et l'Education. Pour le développement de ses services en faveur des enfants, SCI travaille avec les services de l'Etat, les ONG et institutions nationales et internationales, les structures locales et les communautés dans les pays dans lesquels elle travaille.  Save the Children recherche un stagiaire en Business Development/Relation Bailleurs motivé et enthousiaste pour rejoindre notre équipe. Le candidat idéal aidera à identifier de nouvelles opportunités, supporte les nouveaux efforts pour atteindre de nouveaux bailleurs et contribuera à la croissance globale du portefeuille. Ce stage offre une expérience pratique en matière de développement professionnel et une opportunité de travailler dans un environnement en constante évolution.	
<b>DIMENSION DU POSTE</b>  <b>Rapporte à: <i>New Business Development Manager</i></b> <b>Staff sous la supervision de ce poste: N/A</b> <b>Responsabilité budgétaire: N/A</b> <b>Dimensions du Rôle: <i>Exemple: relation bailleurs, recherche de financements</i></b>	
<b>NIVEAU DE SALAIRE : Prime mensuelle : <b>100 000 FCFA</b></b>	
<b>PRINCIPAUX DOMAINES DE RESPONSABILITE :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Participer dans la collecte et veille des opportunités de financements et de l'actualité des bailleurs institutionnels et non institutionnels ;</li> <li>• Participer dans la mise en place de documents synthétiques portant sur les différents bailleurs institutionnels afin de renforcer la connaissance en interne sur ces bailleurs, leurs mécanismes de financements et procédures ;</li> <li>• Appuyer dans la mise à jour et à l'archivage des informations et documents relatifs aux bailleurs de fonds notamment : liste de contacts, compte-rendu de réunions bailleurs, résumés d'appels à projets, documents sur le fonctionnement des bailleurs, etc.</li> <li>• Participer dans la prospection de nouveaux bailleurs institutionnels et non institutionnels ;</li> <li>• Participer à la mise en place des outils de communication/visibilité ciblés ;</li> <li>• Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de stratégies et d'initiatives de recherches ;</li> <li>• Participer à la mise à jour du plan d'engagement des donateurs et au suivi régulier des progrès accomplis.</li> <li>• Participer à la coordination des propositions avec le staff interne ;</li> <li>• Participer à la préparation d'événements internes et externes.</li> </ul> <b>Autres tâches :</b>	

- Participer dans les documents de travail de l'anglais au français et inversement.

**COMPORTEMENTS ET VALEURS (Nos valeurs en pratique)**

**Responsabilité :**

- Est responsable de la prise de décisions, de la gestion efficace des ressources, respecte et fait respecter les valeurs de Save the Children ;
- Responsabilise l'équipe et les partenaires – leur laissant la liberté d'atteindre les résultats de la meilleure façon, fournit le développement nécessaire à l'amélioration des performances et applique les conséquences appropriées lorsque les résultats ne sont pas atteints.

**Ambition:**

- Fixe des objectifs ambitieux et stimulants pour lui-même, prend la responsabilité de son propre développement et encourage les autres à en faire de même ;
- Partage largement sa vision personnelle de Save the Children, engage et motive les autres ;
- Orienté vers le futur, pense stratégiquement.

**Collaboration:**

- Construit et maintient des relations efficaces avec son équipe, ses collègues, les Membres, les partenaires extérieurs et les sympathisants ;
- Valorise la diversité, la considère comme une source de compétitivité ;
- Abordable à l'écoute.

**Créativité:**

- Développe et encourage les solutions innovantes ;
- Disposé à prendre des risques calculés.

**Intégrité:**

- Honnête, encourage l'honnêteté et la transparence ;
- Renforce la confiance et la confiance ;
- Affiche un excellent jugement conforme.

**QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES**

- Formation supérieure tournée vers les sciences politiques, humaines et sociales, communication, marketing, les relations internationales, ou tout autre domaine pertinent ;
- Excellentes compétences rédactionnelles, de synthèse et de mise en forme en français et en anglais ;
- Esprit critique et d'analyse, autonomie, rigueur ;
- Solides compétences en matière de communication et de relations interpersonnelles ;
- Intérêt pour le fonctionnement des bailleurs/partenaires institutionnels (publics) et le financement de l'aide humanitaire et de la coopération internationale ;
- Maîtrise professionnelle du français et de l'anglais ;
- Maîtrise des outils Microsoft 365 et appétence pour les logiciels de gestion d'informations.

**Responsabilités additionnelles du travail**

Les rôles et responsabilités énoncés ci-dessus ne sont pas exhaustives et le titulaire du poste peut être amené à effectuer des tâches supplémentaires dans des limites raisonnables tenant compte de son niveau de compétences et d'expérience.

**Egale opportunité à l'emploi**

Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière d'égalité des chances et de diversité.

**Sauvegarde des enfants :**

Nous devons protéger les enfants afin que notre processus de sélection, qui comprend des vérifications rigoureuses des antécédents, reflète notre engagement à protéger les enfants contre les abus.

**Sauvegarde de nos staffs :**

Les agents déployés sont tenus d'exécuter les tâches conformément à la politique anti-harcèlement de SCI

**Santé et Sécurité**

Les agents déployés doivent exécuter les tâches conformément aux politiques et procédures de SCI en matière de santé et de sécurité.

**Les personnes intéressées peuvent postuler via les liens ci-dessous selon le choix de la localité d'affectation :**

**Les personnes intéressées peuvent postuler via les liens suivants :**



Lien de candidature pour le poste : <https://bit.ly/4g7Bpn0>

Date de clôture : 29 janvier 2025 à 17H00

Les candidats doivent savoir que Save the Children International ne demande aucun paiement ou frais pendant toute la durée du processus de recrutement. Toute demande de ce type doit être immédiatement signalée car elle est contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation.

**Diversité, Équité, Inclusion (DEI) :** SCI Mali offre des chances égales de recrutement et de développement sans aucune forme de discrimination fondée sur le sexe, la religion, l'orientation sexuelle, l'ethnie, l'origine géographique, le handicap physique ou tout autre motif discriminatoire.