



Officer Santé Nutrition

[Postuler](#) In Person Tenenkou, Mali Full time Offre publiée aujourd'hui Date de fin : 25 août 2026 (Il reste 6 jour(s) pour postuler) JR00004613

L'International Rescue Committee (IRC) intervient dans les crises humanitaires les plus graves à travers le monde, aidant à rétablir la santé, la sécurité, l'éducation, le bien-être économique et l'autonomie des populations dévastées par les conflits et les catastrophes. Fondé en 1933 à l'appel d'Albert Einstein, l'IRC est l'une des plus grandes organisations non gouvernementales humanitaires internationales (ONGI) au monde. Il est présent dans plus de 40 pays et 29 villes américaines, où il aide les populations à survivre, à reprendre le contrôle de leur avenir et à renforcer leurs communautés. Véritable force au service de l'humanité, les employés de l'IRC ont un impact durable en rétablissant la sécurité, la dignité et l'espoir pour des millions de personnes. Si vous êtes un acteur du changement passionné et axé sur les solutions, rejoignez-nous pour avoir un impact positif sur la vie de millions de personnes dans le monde entier et leur offrir un avenir meilleur.

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, IRC offre des

soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes américaines, il rétablit la quiétude, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et qui luttent pour survivre.

L'IRC a ouvert le programme pays au Mali en 2012. Nos programmes couvrent des activités allant de l'humanitaire aux activités de relèvement, en mettant l'accent sur la protection des enfants, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau et l'assainissement. Nous travaillons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les antagonismes et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes à la fois au Mali et dans les pays voisins. La situation humanitaire dans le nord reste fragile. Néanmoins, les besoins des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays et des communautés d'accueil touchées par une mésentente sont nombreux et l'accès aux activités humanitaires est un processus continu. L'IRC travaille dans le nord du Mali pour fournir des services essentiels en matière de WASH, d'éducation et de santé à une heure critique, ainsi que des programmes de protection de l'enfance et de bien-être économique dans les zones les plus reculées.

Vue d'ensemble du poste/résumé :

Dans le cadre de la mise en œuvre du projet : **"Renforcer l'accès aux services de santé et de protection intégrés pour les populations affectées par le conflit au Mali"** la malnutrition sera renforcée pour les enfants moins de 5 ans, sous la supervision du Project Manager, l'officier assure la mise en œuvre et le suivi des activités de la nutrition dans les aires de santé de Tenenkou.

I) Principales responsabilités

Dans le cadre des activités de dépistage de la malnutrition à travers l'approche PB-famille :

- Identifier les points focaux nutrition par villages bénéficiaires ;
- Former les ASC/relais/points focaux sur le dépistage de la malnutrition ;
- Appuyer la formation des bénéficiaires sur le dépistage de la malnutrition ;
- Faire le suivi des dépistages réalisés par les bénéficiaires au niveau des ménages et des villages ;
- Faire le suivi des enfants référés vers les structures de prise en charge conjointement avec les acteurs communautaires ;
- Collecter les informations sur la formation des bénéficiaires, le dépistage et le référencement.

Dans le cadre la prise en charge :

- Assurer la prise en charge de la malnutrition dans les URENAS a travers le protocole simplifié ;
- Assurer la qualité de la prise en charge Selon le protocole PCIMA révisé ;
- Organiser des supervisions formatives dans les sites de prise en charge URENAS de façon mensuelle ;
- Veiller au respect du protocole PCIMA ;
- Assurer la bonne collecte des données sur le Commcare ;
- Assure la disponibilité des intrants nutritionnels dans les sites ASC.

2- Gestion des ressources humaines :

- Apporter un support aux chargés nutrition sur l'organisation du travail ;
- Planifier et organiser des formations pour les charges en lien avec les besoins du projet ;
- Tenir des réunions d'équipe régulièrement ;
- Exécuter toute autre tâche confiée par la hiérarchie.

3- Autres :

- Transmettre régulièrement un chronogramme des activités selon le rythme établi avec la hiérarchie ;
- Envoyer hebdomadairement les comptes rendus des activités réalisées ;
- Elaborer les rapports mensuels des activités de nutrition dans sa zone d'intervention ;
- Informer le superviseur de tout changement notable dans les activités et toutes informations ; jugées pertinentes ;
- Assurer une bonne gestion du matériel mis à sa disposition ;
- Agir comme interface entre le projet et les autorités administratives et traditionnelles locales.

II) Principales relations de travail :

Le poste est placé sous l'autorité de : Project Manager

Rapports indirects/techniques :

Le poste est directement supervisé par : Project Manager

Principaux contacts internes : collègues programmes, supports, autres collègues internes.

- Programme national: equipe Terrain, coordination
- Région/Global:

Contacts externes clés : Personnels étatiques ou non étatiques des structures soutenues ; les services techniques.

III) **Exigences du poste :**

- Niveau doctorat en médecine ;
- Au moins 3 ans d'expérience en supervision des activités de nutrition ;
- Avoir une expérience dans la mise en place du protocole simplifié ;
- Avoir une expérience sur les approches simplifiées est un atout ;
- Connaissance des langues de la localité de base ;
- Avoir une connaissance de la localité de base ;
- Bonne capacité rédactionnelle en français ;
- Maîtrise de l'outil informatique (word, Excel) ;
- Excellente capacité de communication et de bonnes dispositions interpersonnelles ;
- Être intègre et rigoureux - Flexibilité ;
- Bon sens de l'organisation;
- Engagement en faveur des principes de redevabilité humanitaire auprès des bénéficiaires et des communautés ;
- Comprendre et adhérer aux principes et valeurs d'IRC .

Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 24 août 2026

Lien :

NB : IRC attache une attention particulière aux candidatures de personnes ayant déjà collaboré avec elle, reconnaissant la valeur de leur expérience et leur connaissance du contexte organisationnel.

IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.

Normes de conduite professionnelle

L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way - Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service, de la responsabilité et de l'Égalité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.

L'égalité des sexes

L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.

Environnement de travail

L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.

Normes de conduite professionnelle : L'IRC et ses employés doivent respecter les valeurs et principes énoncés dans l'IRC Way, notre code de conduite. Ces valeurs sont l'intégrité, le service, la responsabilité et l'égalité.

Cookies : <https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings>

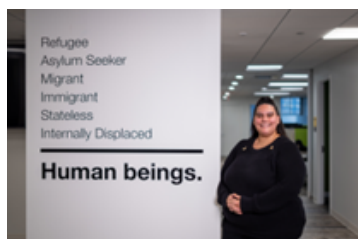
Why Choose the IRC?



Work that has meaning: Every day at the IRC is a chance to make a difference through a purpose-driven career. Whether you're working directly with communities or providing support behind the scenes, you will be part of a dynamic team that is always innovating, scaling, and testing new and better solutions to ensure the best possible outcomes for the people we serve.

[En savoir plus](#) ✓

Our Typical Recruitment Process



The interview process typically includes three rounds, though the number may vary depending on the role and level of seniority. It usually begins with a conversation with our recruiting team to learn more about you and your goals. This is followed by an interview with a hiring manager or business stakeholder to explore your background and provide more insight into the role. The final round focuses on assessing your role-specific expertise and may be conducted as a panel interview to evaluate your cross-functional strengths. Before

[En savoir plus](#) ✓

Suivez-nous

Respecting Your Privacy



© 2026 Workday, Inc. Tous droits réservés.