

---

**Responsable Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage**

---

**AVIS DE RECRUTEMENT / INTERSOS MALI /2026****Responsable Suivi, Evaluation, Redevabilité et Apprentissage basé à Bamako****DATE DE PUBLICATION : 13 Avril 2026****DATE LIMITE : 20 Avril 2026 à 17h30**

---

**Lieu d'affectation****Bamako, avec des missions dans les autres zones d'intervention des projets**Date de prise de fonction : **1er mai 2026**Type et Durée du contrat : **CDD, 08 mois, renouvelable en fonction des financements****Objectif principal**

Soutenir le coordinateur MEAL, le coordinateur de programme et le chef de mission dans la gestion et la mise en œuvre des processus, activités et outils MEAL tout au long du cycle du projet et conformément aux plans MEAL, afin de garantir la qualité et la pertinence de l'intervention.

Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur et le chef de mission de MEAL pour garantir une bonne reddition de comptes et une bonne gestion des plaintes dans la mission, ainsi que pour favoriser une culture d'apprentissage et de gestion des connaissances.

**Relevant de :****Hiérarchique :** Coordinateur MEAL/Chef de mission (s'il n'y a pas de CO MEAL)**Fonctionnel :** Coordinateur MEAL/Chef de mission (s'il n'y a pas de CO MEAL)

---

**Tâches****Suivi et évaluation**

- Soutenir le coordinateur MEAL dans l'élaboration et la révision de la stratégie MEAL de la mission, conformément aux normes INTERSOS
- Fournir des contributions pertinentes à l'élaboration d'indicateurs et de moyens de mesure dans les phases de conception et de planification de la proposition du projet (cadre logique, définition des indicateurs, plans MEAL et de responsabilisation) en veillant à ce que le MEAL fasse partie intégrante du cycle de vie du projet et que les ressources soient incluses dans l'élaboration de la proposition.

- Participer à l'élaboration, à la mise à jour et à la mise en œuvre d'outils et de processus d'évaluation et de suivi participatifs. Faciliter la collecte de données précises et la communication efficace des informations de suivi conformément aux objectifs convenus, en assurant la responsabilité envers les donateurs, les groupes et les bénéficiaires.
- Assurer le suivi avec l'agent MEAL de la mise en œuvre en temps opportun des enquêtes (PDM et autres enquêtes/exercices, etc.) sur le terrain, conformément aux plans MEAL.
- Promouvoir tous les aspects du secteur MEAL afin de soutenir la création d'une culture organisationnelle, de promouvoir une programmation de qualité et de veiller à ce que le système MEAL soit compris et soutenu au niveau de la mission. Respecter et promouvoir les politiques d'INTERSOS et signaler au Coordinateur/Chef de Mission MEAL tout non-respect des politiques au sein des équipes ou des partenaires
- Former les agents MEAL à la bonne utilisation des outils de suivi et les accompagner dans l'analyse des données
- Participer aux réunions régulières avec l'équipe du programme afin de faire le suivi de la mise en œuvre du programme et d'adapter les activités du MEAL en conséquence.
- Effectuer régulièrement des visites d'appui technique sur le terrain sur les sites des projets afin d'aider les responsables du MEAL et les équipes de projet à suivre les programmes en cours.
- S'assurer que les versions logicielles et matérielles des outils et des fichiers MEAL sont correctement archivées, sécurisées et facilement accessibles, conformément aux procédures standard de la mission.
- Soutenir les responsables du MEAL dans la formulation de recommandations pour améliorer les activités et sur le suivi des recommandations
- En collaboration avec le coordinateur MEAL, développer des outils d'apprentissage et promouvoir des ateliers et des exercices d'apprentissage avec les programmes et les équipes MEAL

## **Gestion des données**

- Réviser et approuver la base de données du projet produite par le responsable MEAL au début de chaque projet
- Soutenir l'OMI et l'équipe de programme dans la création d'outils de collecte de données, au besoin, ainsi que dans l'analyse et la collecte systématique de données pour les projets.
- Élaborer et améliorer les tableaux de bord à la demande du coordonnateur MEAL et de l'équipe des programmes, en collaboration avec l'OMI

- Assurer la mise à jour régulière des indicateurs dans la base de données des projets et rendre compte des indicateurs du projet aux clusters et aux autres parties prenantes concernées, le cas échéant

## Responsabilité

- En collaboration avec le MEAL et les responsables de la redevabilité, veiller au renforcement et au développement d'activités MEAL de qualité et de mécanismes de responsabilisation efficaces et durables, y compris un mécanisme de plainte et de retour d'information pour les bénéficiaires, les parties prenantes et les donateurs
- En coordination avec le coordonnateur du MEAL, le chef de mission et l'auditeur interne du siège, élaborer, affiner, suivre, analyser systématiquement et fournir un retour d'information sur le mécanisme de rétroaction et de réponse aux plaintes (CFRM) de la mission.
- S'assurer du respect des thèmes transversaux (genre, catégories vulnérables, protection des données, etc.) dans l'ensemble des activités de MEAL et que l'engagement communautaire se fait de manière appropriée et respectueuse, en gérant les attentes et en fournissant un service transparent et axé sur le client.
- En collaboration avec d'autres membres du personnel du programme MEAL, veiller à ce que le personnel reçoive régulièrement une formation sur le PAA et le CFRM disponible.
- Aider à mener des enquêtes liées aux plaintes en produisant tous les documents d'enquête pertinents, au besoin.

## Rapports

- Fournir des rapports réguliers sur l'état d'avancement des activités MEAL. Préparer et soumettre des rapports de qualité en veillant à ce qu'ils soient très précis, complets et bien documentés.
- Appuyer et examiner les rapports rédigés par les responsables du MEAL en formulant des recommandations pour améliorer les activités, et le suivi des recommandations
- Fournir des rapports écrits à la coordonnatrice du MEAL sur les visites sur le terrain.
- Soutenir le coordinateur de programme dans la production de rapports d'analyse de haute qualité pour illustrer l'impact d'INTERSOS, y compris les preuves de bonnes pratiques et de programmes reproductibles, et veiller à ce qu'ils soient communiqués de manière appropriée

## Gestion du personnel

- Planifier et superviser, en étroite coordination avec le service RH, les processus associés (recrutement, formation/intégration, évaluation, détection de potentiels, développement et communication) du personnel sous sa responsabilité afin d'assurer à la fois le dimensionnement et la quantité de connaissances requises et d'améliorer les capacités des personnes. Gérer le personnel de MEAL, le suivre et le soutenir
- Organiser des réunions hebdomadaires avec le personnel
- Identifier les besoins de formation du personnel sous sa direction directe. Promouvoir l'utilisation de systèmes d'apprentissage et d'événements en coordination avec les différents départements et SMT
- Former les agents du programme MEAL ou tout autre membre du personnel du programme sur le système, les activités et les outils du programme MEAL. Former l'équipe du programme aux activités MEAL, si nécessaire
- Assurer la planification mensuelle de l'équipe MEAL et rendre compte des progrès au coordonnateur MEAL

## Exigences

---

### Éducation

- Diplôme essentiel en statistique, gestion de l'information, sciences sociales, démographie, études sociales ou dans tout domaine connexe

### Expérience professionnelle

- Minimum de deux ans d'expérience en MEAL
- Expérience antérieure souhaitable avec des ONG dans des pays en développement ou en situation d'urgence

### Exigences professionnelles

- Expérience dans la mise en œuvre de systèmes MEAL
- Expérience dans l'élaboration et la réalisation d'enquêtes quantitatives et qualitatives
- Expertise en systèmes de gestion de l'information (connaissances et expérience antérieure dans l'utilisation de la collecte de données, des outils de gestion des données et de l'analyse statistique) et bon niveau de connaissances en informatique
- Expérience souhaitable de la mise en œuvre des mécanismes de plainte et de rétroaction des bénéficiaires



## Exigences personnelles

- Capacité d'analyser et de résumer des quantités complexes de données, et de les communiquer à divers publics
- Leadership, gestion d'équipe et formation/renforcement des capacités
- Compétences en communication et en négociation
- Flexibilité et adaptabilité
- Compétences en matière de reporting
- Vision stratégique
- Résolution de problèmes et prise de décisions ; Capacité à trouver des solutions à des problèmes opérationnels
- Engagement envers les principes d'INTERSOS

## Langue

- Outre une parfaite maîtrise du français, la maîtrise des langues locales est souhaitable.
- ***Les personnes postulant aux offres d'INTERSOS adhèrent aux politiques et valeurs mises en place et s'engagent au respect des chartes de protection de l'enfance et contre les abus sexuels et affirment accepter les principes généraux humanitaires.***
- **Dépôt des candidatures au plus tard le 20 Avril 2026**
- **Composition de dossier :**
  - Un CV à jour comportant au moins 3 références valide
  - Une lettre de motivation
  - Une copie de la CNIB ou du Passeport
- **Pour Postuler merci de cliquer sur le lien :**  
[CLIQUEZ ICI POUR POSTULER](#)

Les candidatures féminines sont encouragées.