



AVIS DE RECRUTEMENT D'UN SI ADVISOR II (CONSEILLER EN INFORMATION STRATEGIQUE II, BUREAU DU MALI)

TEAM/PROGRAMME : EpiC (Département MCH-NUTRITION)	Lieu : Bamako ; Durée : huit (8) mois
BAND : MM	TYPE de Poste : National, CDD

À propos de FHI 360

FHI 360 est une organisation à but non lucratif dédiée au développement humain dédiée à améliorer les vies de manière durable en faisant avancer des solutions intégrées et locales. Notre équipe comprend des experts en santé, éducation, nutrition, environnement, développement économique, jeunesse, recherche et technologie, créant un mélange unique de capacités pour relever les défis interconnectés actuels du développement. FHI 360 dessert plus de 60 pays, les 50 États américains et tous les territoires américains. Nous recherchons actuellement des candidats qualifiés pour le poste de : Conseiller technique en nutrition II afin de soutenir un projet de santé financé par le gouvernement des États-Unis (USG) au Mali.

Contexte du projet

Atteindre les objectifs et maintenir le contrôle épidémique (EpiC), un projet mondial financé par le gouvernement américain et le Plan d'urgence du président américain pour la lutte contre le sida (PEPFAR), qui fournit une assistance technique stratégique et une prestation directe de services pour atteindre le contrôle de l'épidémie de VIH auprès de toutes les populations à risque ; renforcer la sécurité sanitaire mondiale (GHS), y compris la réponse aux épidémies ; élargir l'amélioration de la santé maternelle, néonatale et infantile (MNCH), lutter contre le paludisme ; et promouvoir le renforcement des systèmes de santé (HSS), y compris la gestion de la chaîne d'approvisionnement.

Résumé du poste :

Sous la supervision du directeur d'EpiC, le conseiller en information stratégique travaillera en étroite collaboration avec le siège (QG) d'EpiC ainsi qu'avec les équipes MNCH et nutrition locales, le personnel du gouvernement des États-Unis (USG), les partenaires de mise en œuvre et le ministère de la Santé pour fournir des conseils sur la mise en œuvre d'interventions vitales approuvées par l'USG pour la nutrition, et sera responsable de maintenir et de mettre en œuvre les processus et pratiques de suivi et d'évaluation pour les activités EpiC /MCH-NUT au Mali. Le titulaire du poste formera le personnel du programme afin de s'assurer que les indicateurs de performance et les données d'impact sont correctement préparés et collectés dans les zones géographiques cibles. Il/elle participera aux groupes de travail techniques nationaux (TWG) et à d'autres forums dès que les opportunités se présenteront.

Rôle et Responsabilités :

Sous la supervision du directeur du projet EpiC, le conseiller SI sera:

- Gérer, former et encadrer l'équipe de Suivi et d'Évaluation (M&E) du programme MCH-NUT, y compris le personnel sur le terrain.
- Superviser toutes les activités de suivi et d'évaluation conformément aux politiques FHI 360 et aux donateurs.

- Développer des méthodes quantitatives et qualitatives de haute qualité ainsi que des méthodologies participatives pour surveiller la qualité des programmes en termes de performance et de résultats.
- Superviser les activités de renforcement des capacités sur les thèmes de la M&E, y compris le développement d'ateliers, de supports d'ateliers, de webinaires, ainsi que la conception et la gestion de sessions de formation pour les sous-partenaires, ainsi que l'élaboration de briefs techniques, de modules d'apprentissage et de guides M&E.
- Veillez à ce que les activités de suivi et de reporting mettent en lumière les succès et l'impact des programmes.
- Identifier de manière proactive les principaux domaines et thèmes de programme à évaluer et analyser.
- Veillez à ce que les boucles de rétroaction des programmes, ainsi que les résultats externes, améliorent la gestion de projet et la qualité de la mise en œuvre.
- Garantir la qualité de la collecte des données pour le suivi et l'évaluation.
- En coordination avec l'équipe technique, élaborez des plans de mise en œuvre de projet avec de solides composantes de suivi et de rapport.
- Assurez-vous que les indicateurs de la base de données M&E correspondent aux indicateurs et exigences de reporting requis.
- Renforcer la capacité de l'équipe M&E en identifiant des opportunités de formation et en augmentant les connaissances de l'équipe en matière de suivi et d'évaluation.
- Fournir des contributions écrites aux rapports hebdomadaires, trimestriels et annuels selon les besoins.
- Promouvoir la diffusion et l'utilisation des leçons apprises au sein du programme.
- Maintenir un dialogue continu et des échanges techniques sur les opérations de gestion et d'évaluation avec les partenaires de terrain et le personnel technique des organisations partenaires.

Accomplissez d'autres tâches assignées

.

Connaissances et compétences appliquées :

- Connaissance fonctionnelle approfondie dans le domaine des systèmes d'information stratégique et de santé.
- Solides compétences en diagnostic, en analyse et en résolution de problèmes.
- Capacité à partager des informations, à présenter des recommandations et à collaborer avec des collègues et des pairs au sein du programme et, lorsque nécessaire, à l'extérieur.
- Capacité à influencer les autres sur les bénéfices/l'importance d'une idée ou d'un plan d'action et à obtenir leur soutien ou leur engagement.
- Solides compétences en négociation et capacité à parvenir à des accords mutuellement bénéfiques avec leurs pairs et collègues.

Résolution de problèmes et impact :

- Appel à fournir des conseils ou des solutions dans le domaine technique du M&E.
- Il se tient informé des développements actuels dans le domaine technique de la M&E.

- Œuvre sous une direction large avec une grande latitude pour une action indépendante.
- Les actions spécifiques sont principalement guidées par les normes professionnelles et les résultats attendus.
- Les décisions et actions impactent le bon fonctionnement et les délais des unités de programme/projet ; L'impact organisationnel plus large est généralement indirect.

Supervision accordée/reçue :

- Peut superviser et gérer le personnel technique de la zone.
- Obtient des résultats grâce à des managers ou des membres seniors d'une équipe.
- Joue un rôle de coach et de mentorat pour les autres

Formation :

- Un master ou équivalent en santé publique, épidémiologie, biostatistique, démographie, sciences de la population ou un autre domaine connexe est recommandé.

Expérience:

- Au moins 5 ans d'expérience avérée en santé, notamment en VIH/SIDA, MNCH et suivi et évaluation nutritionnelle (M&E).
- Une expérience avec les activités financées par les donateurs, ainsi qu'avec le suivi et l'évaluation, le reporting et les outils d'aide à la décision est recommandée.
- Une expérience dans la conception et la mise en œuvre de systèmes M&E ainsi qu'une expérience professionnelle auprès de groupes de personnes vivant avec le VIH, le MNCH et la nutrition sont fortement recommandées.
- Une bonne connaissance des procédures et réglementations du gouvernement américain ainsi qu'une expérience préalable avec des ONG internationales sont souhaitées.

Technologie à utiliser :

ordinateur personnel, Microsoft Office (c'est-à-dire Word, Excel, PowerPoint, etc.), e-mail, téléphone, logiciel DHIS2 (eTracker), imprimante, calculatrice, photocopieuse, téléphones mobiles et autres appareils portables.

Exigences de voyage :

Jusqu'à 35 % de présence dans le pays

Dossiers à Fournir :

- Les dossiers de candidatures doivent comporter :
- Une lettre de motivation mentionnant le titre du poste
- Un CV détaillé mis à jour ;
- Les copies certifiées des diplômes et attestations de travail ;

- Les contacts de trois personnes de références professionnelles (de préférence les superviseurs directs) ;

Les dossiers de candidature doivent être envoyés au plus tard le 06 Janvier 2026 à 17h00 précises uniquement via l'adresse électronique suivante :

Mali.Recrutement@fhi360.org;

Merci d'indiquer dans l'objet du courriel électronique, l'intitulé du poste : « **SI ADVISOR II, CONSEILLER EN INFORMATION STRATEGIQUE II, BUREAU DU MALI** »

NB : Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s pour les interviews.

Les dossiers de candidatures ne seront pas retournés.

Bamako, le 24 décembre 2025