



Avis de recrutement à l'INTERNE et à l'EXTERNE

Médecins du Monde Belgique au Mali recrute

MEAL Base

Localisation du poste : Ménaka, Mali
Nombre de poste : 1
Nature du contrat : CDD renouvelable
Durée du Contrat : 12 mois
Entrée en fonction : Immédiatement.

MEDECNS DU MONDE BELGIQUE

Introduction :

Médecins du Monde Belgique (MdM-BE) intervient au Mali depuis plus de 15 ans en soutien au système de santé malien. Depuis 2012, dans le cadre de la crise humanitaire qui sévit au Nord du Mali, MdM-BE a développé des projets d'urgence pour répondre aux problèmes sanitaires et nutritionnels sur les régions de Kidal, Gao et Mopti grâce à une assise historique dans ces zones.

Aujourd'hui MdM-BE soutient plus d'une soixantaine de centres de santé communautaire, deux centres de santé de référence dans le nord du pays à Gao et Menaka. Nous nous renforçons au Nord avec la mise en œuvre de deux nouveaux Projets au sein de la Région de Ménaka, CERF sur financement OMS et DGD Humanitaire pour la Direction Générale Coopération au Développement et Aide Humanitaire. Nous contribuons à répondre aux besoins prioritaires de protection et de santé des populations affectées par les crises humanitaires.

Dans le cadre de la mise en œuvre de ces programmes à Ménaka MdM-BE recherche un **MEAL Base h/f** motivé (e), désireux/se de rejoindre une équipe dynamique.

I- Raison d'être de la fonction

Sous la supervision hiérarchique du Chef de Projet et la supervision technique du Responsable MEAL National, vous êtes chargé de mettre en place et assurer la réussite des activités de Suivi Evaluation, Redevabilité et Apprentissage sur la base de Ménaka.

II- Responsabilités :

Sous la supervision hiérarchique du Chef de Projet de Ménaka et technique du Responsable MEAL, il/elle aura la charge de :

A- Responsabilités et tâches

1. Suivi :

- Assurer le suivi régulier de toutes les activités de MdM Be à travers des outils mise en place par le département Meal et le bailleur de fonds ;



- Assurer la fiabilité, la qualité, la régularité, et la promptitude des données collectées avec les équipes des programmes ;
- Soutenir les équipes techniques dans la collecte, la gestion et l'analyse des données dans les programmes, y compris des données de référence et le suivi continue à travers l'amélioration des outils et processus ;
- Participer au développement et à la mise en place d'outils de qualité pour évaluer l'efficacité des activités de MdM Be et leur impact, y compris :
 - La sensibilisation et la mobilisation communautaire ;
 - Les sessions de formation (avec un pré-test et post-test pour mesurer l'impact) ;
 - La gestion de Groupes de Discussion ;
 - Le développement des capacités des partenaires ;
 - La construction et la réhabilitation ;
 - L'accès et la qualité des services pour les bénéficiaires ;
 - La satisfaction des bénéficiaires ;
- Veiller à ce que les rapports permettant de suivre le nombre des bénéficiaires totales touchés tout au long d'un projet soient disponibles en temps opportun dans les rapports ;
- Développer et piloter des méthodologies S&E créatives et participatives parmi les membres de la communauté ;
- Respecter et soutenir le personnel du programme dans le domaine de S & E et fournir une rétroaction liée à la précision et la pertinence des données recueillies ainsi que les méthodes utilisées ;
- Veiller à l'intégration du cadre de redevabilité dans toutes les activités de MdM Be ;
- S'assurer de la conformité des activités MdM Be avec les standards nationaux et internationaux ;
- S'assurer que tous les outils de suivi et d'analyse sont utilisés par toutes les équipes ;
- Identifier les gaps au niveau des activités et proposer des solutions pour les adresser avec un plan d'action ;
- Rédiger des rapports mensuels sur la qualité des services offerts ainsi que les données collectées.

2. Évaluation :

- Réaliser des monitorings post projet santé et protection pour analyser les difficultés liées à l'intervention, capitaliser les leçons apprises et formuler des recommandations ;
- Soutenir la planification des enquêtes de satisfaction et assurer la restitution communautaire des résultats ainsi que la vulgarisation avec le personnel clé, des leçons apprises et recommandations ;
- Soutenir le staff technique dans l'analyse des rapports d'activités (évaluations et mise en œuvre) et les conclusions pour améliorer encore les systèmes de surveillance ;



- Assurer que les rapports des projets (intermédiaires, finaux) sont finalisés, traduits, et diffusés largement.

B- Redevabilité :

- Servir comme le point focal pour la redevabilité pour MdM Be à Ménaka ;
- Encadrer les équipes terrain dans la mise en place des mécanismes de gestion des plaintes selon le contexte de la zone ;
- Soutenir le renforcement des capacités du personnel et des partenaires dans le domaine de la redevabilité ;
- Assurer que la base des données du mécanisme des plaintes pour les projets dans la zone d'intervention est mise à jour régulièrement ;
- Produire de feed-back réguliers aux équipes terrains sur l'amélioration du mécanisme des plaintes ;
- Partager les résultats du système MEAL avec les parties prenantes dans une façon transparente et significative ;
- Veiller à la rédaction et la disponibilité des protocoles de collaboration signées avec différentes parties prenantes ;
- Assurer une gestion sécurisée et confidentielle des données sensibles collectées dans le cadre de la mise en œuvre du projet de protection.

C- Apprentissage :

- S'assurer que l'apprentissage est intégré dans toutes les activités du programme y compris les partenariats ;
- Identifier les gaps au niveau MEAL dans les activités d'évaluation et intervention et développer un plan d'action pour assurer que tous les aspects MEAL sont inclus dans le cycle du programme ;
- S'assurer que les résultats et les leçons apprises par le système de suivi, évaluation, et redevabilité sont partagés avec les intervenants d'une manière significative et appropriée ;
- Identifier les besoins de formation dans ces domaines pour le personnel du programme et des partenaires ;
- Faire des recommandations des changements dans les activités du programme ou de la gestion basée sur les résultats et de l'analyse des tendances ;
- Partager les bonnes pratiques au sein de toutes les équipes du programme ;
- Former le personnel de programme sur l'utilisation des outils et fournir un appui technique sur le terrain et au bureau, et de s'assurer que des copies durs et électroniques des outils sont facilement disponibles ;

D- Responsabilité – Gestion des données et de l'information (IM)

Le/la Chargé-e MEAL est responsable de la mise en place, de la coordination et du bon fonctionnement de l'ensemble des systèmes de gestion des données et de l'information liés aux activités du projet.

- Développer, adapter et maintenir les bases de données nécessaires, en cohérence avec les outils MEAL de la mission et les exigences des bailleurs, et garantir la qualité des enregistrements (complétude, cohérence, conformité) ;
- Assurer le traitement, l'archivage, la sécurisation et la traçabilité des données issues du suivi, des enquêtes, du mécanisme de redevabilité et des rapports de terrain ;
- Identifier les besoins d'analyse des équipes techniques et produire des visualisations exploitables (tableaux de bord, graphiques, rapports synthétiques) pour soutenir la prise de décision et le pilotage des activités ;
- Garantir un accès clair, organisé et sécurisé aux informations pertinentes pour l'ensemble des équipes programmes, médicales et supports, conformément aux protocoles internes de partage ;
- Appliquer rigoureusement les principes de gestion responsable des données, incluant la confidentialité, la protection des données sensibles (santé, protection, plaintes) et le respect strict des politiques internes et standards humanitaires en matière de data protection.

E- Renforcement des capacités :

- Réaliser la cartographie des besoins au niveau des capacités de staff, en consultation avec le Chef de projet et développer un plan de renforcement des capacités pour le staff clé ;
- Assurer que toutes les initiatives liées au renforcement des capacités sont supervisées ;
- Assurer que tous les partenaires et parties prenantes sont formés sur les aspects MEAL clés pour maintenir un environnement de qualité dans les activités de MdM Be ;
- Chercher régulièrement des opportunités pour partager des informations et leçons apprises en échange avec les partenaires locaux ;
- Promouvoir l'apprentissage continu au sein de la base MdM Be Gao, en mettant l'accent dans les aspects de qualité des programmes et analyse des politiques ;
- Assurer qu'il y a une analyse continue des informations et qu'elles sont toujours disponibles pour tout le staff ;
- Compiler les informations et données clés à partir des évaluations et interventions pour aider l'équipe MdM Be à nourrir un agenda sur l'apprentissage et l'amélioration continue.

F- Protection, Do No Harm et Approche Genre

- S'assurer de la prise en compte et de l'application par toutes les équipes MdM Be des principes de protection, de Do No Harm et d'approche Genre ;
- S'assurer de la stricte application des principes de sensibilisation et de participation communautaire lors de chaque activité du programme (évaluation, intervention, monitoring) ;
- Rédiger des rapports relatifs aux problématiques de protection.

G- Prérequis

1. Diplôme et expériences professionnelles

- Avoir une formation de base en science de la santé, médicale, statistique, mathématiques, ou toute autre formation pertinente en sciences humaines d'une université et/ou institut reconnu au Mali ;
- Disposer d'un diplôme universitaire et postuniversitaire en santé, santé publique, statistique et/ou en gestion des données sanitaires ;
- Justifier au minimum 2 ans d'expérience professionnelle à un poste similaire ;
- Avoir une expérience en ONG internationale de préférence.

2. Compétences et qualités requises

- Avoir une expérience dans l'utilisation et la collecte des données via DHIS2 et Monitool ;
- Bonne maîtrise des applications du MS Word applications (Word, Power Point, Excel) et avec au moins un logiciel d'analyse des données (Epi info, Power BI, SPSS, Access, Stata) ;
- Avoir les compétences clés suivantes : Approche Assurance Qualité des Services (AQS) dans le domaine de la santé et du Suivi et évaluation (M&E), la collecte de données et/ou l'analyse des données recueillies, la préparation et/ou la production de rapports techniques de qualité ;
- Avoir une haute capacité d'analyse en santé, d'interprétation et de production des documents techniques de qualité satisfaisante ;
- Aptitude à travailler sous pression pour respecter les délais et de façon autonome et avec une excellente communication interpersonnelle ;
- Être à l'aise dans les techniques de présentation des données ;
- Respecter les consignes et les règles de sécurité ;
- Être autonome et avoir une bonne capacité d'organisation ;
- Être ponctuelle, et polyvalent-e ;
- Français indispensable (écrit et parlé), et autres langues locales du Nord Mali.

3. Compétences data & gestion de l'information (IM)

- Disposer de compétences démontrées en gestion de bases de données, analyse statistique et data management ;
- Être capable de produire des visualisations claires et exploitables (dashboards, graphiques, tableaux de bord de suivi) ;
- Connaître et appliquer les règles de protection des données et de confidentialité selon les standards humanitaires (données santé, protection, plaintes).

4. Autres conditions à remplir :

- Partager les valeurs de l'ONG
- Assurer et assumer des déplacements fréquents sur sites
- Avoir une bonne connaissance de la zone d'intervention.

- Langue :

- Français indispensable : bon niveau lu, écrit et parlé ;



Argentina | Belgium | Canada | France | Germany | Greece | Japan | Luxembourg | Netherlands | Portugal | Spain | Sweden | Switzerland | United Kingdom | United States of America

- Anglais : compréhension écrite et orale niveau 2 serait un atout supplémentaire ;
- Maîtrise des langues officielles du pays (parlé et écrit).

- Savoirs :

- Connaissance du milieu associatif et de son fonctionnement, ainsi que du réseau MdM Be en général et de MdM Be Mali en particulier, est un plus ;
- Avoir une bonne connaissance de la zone d'intervention.

- Savoir être :

- Respect des délais
- Aisance relationnelle ;
- Ecoute ;
- Discrétion ;
- Être rigoureux (se) dynamique et de bonne moralité ;
- Être disponible, réactif et flexible ;
- Avoir le sens de responsabilité et de l'engagement.

CONTACTS :

Si vous êtes intéressé-e, veuillez nous adresser :

- votre cv

- votre lettre de motivation par mail à l'adresse :

recrutement.mali@medecinsdumonde.be en Objet du message : « MEAL Base-Ménaka »

NB : le processus de tri des CV se fera au fur et à mesure de la réception des dossiers de candidature ; MdM-BE se réserve le droit de clôturer l'avis avant la date limite de dépôt de dossiers.

Date limite : **Vendredi 28 novembre 2025 à 13 h 00 mn.**

Seuls les candidats présélectionnés sur base du dossier seront convoqués pour un test et un entretien.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées et sollicitées.

Aucun dossier incomplet ne sera accepté

Bamako, le 19 novembre 2025

ROBERTA Nafissatou OUEDRAOGO
Coordinatrice Administrative et Financière