



L'International Rescue Committee (IRC) intervient dans les crises humanitaires les plus graves à travers le monde, aidant à rétablir la santé, la sécurité, l'éducation, le bien-être économique et l'autonomie des populations dévastées par les conflits et les catastrophes. Fondé en 1933 à l'appel d'Albert Einstein, l'IRC est l'une des plus grandes organisations non gouvernementales humanitaires internationales (ONGI) au monde. Il est présent dans plus de 40 pays et 29 villes américaines, où il aide les populations à survivre, à reprendre le contrôle de leur avenir et à renforcer leurs communautés. Véritable force au service de l'humanité, les employés de l'IRC ont un impact durable en rétablissant la sécurité, la dignité et l'espoir pour des millions de personnes. Si vous êtes un acteur du changement passionné et axé sur les solutions, rejoignez-nous pour avoir un impact positif sur la vie de millions de personnes dans le monde entier et leur offrir un avenir meilleur.

International Rescue Committee (IRC)

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires dans le monde et aide les populations à survivre et à reconstruire leurs vies. Fondé en 1933 à la demande d'Albert Einstein, IRC offre des soins vitaux et une assistance qui change la vie des réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. IRC travaille aujourd'hui dans plus de 40 pays et 22 villes américaines, il rétablit la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes déracinées et qui luttent pour survivre.

L'IRC a ouvert le programme de pays au Mali en 2012. Nos programmes couvrent des activités allant de l'humanitaire aux activités de relèvement, en mettant l'accent sur la protection des enfants, l'éducation, le bien-être économique, la nutrition, la santé, l'eau et l'assainissement. Nous travaillons à la fois dans le nord, le centre et le sud du Mali. Les conflits et la sécheresse ont déplacé des centaines de milliers de personnes à la fois au Mali et dans les pays voisins. La situation sécuritaire dans le nord reste fragile. Néanmoins, les besoins des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays et des communautés d'accueil touchées par un conflit sont nombreux et l'accès aux activités humanitaires est un processus continu. L'IRC travaille dans le nord du Mali pour fournir des services essentiels en matière de WASH, d'éducation et de santé à une heure critique, ainsi que des programmes de protection de l'enfance et de bien-être économique dans les zones les plus reculées.

Depuis 2013, IRC intervient à Douentza pour répondre aux besoins humanitaires, d'abord en protection et sécurité alimentaire, puis en nutrition préventive dès 2019. Depuis 2021, l'organisation prend également en charge le traitement de la malnutrition jusqu'en novembre 2024. En août 2025, grâce à un financement du SRF, IRC renforce son action dans deux communes de Douentza (Haïre et Monodoro), ciblant la santé, la nutrition, la protection, l'ERD et le Wash. L'objectif est d'améliorer la prise en charge curative, la gestion de la malnutrition aiguë sévère et des violences basées sur le genre par le renforcement du suivi, la formation des agents communautaires, le soutien logistique et la promotion de bonnes pratiques nutritionnelles.

### **Description du poste**

L'Officier Accès assistera le programme dans la mise en œuvre de la politique de gestion de la sécurité d'IRC pour améliorer les normes de sécurité, de sûreté et d'accès dans la zone opérationnelle de Douentza/Koro.

En qualité de membre actif de l'équipe de gestion de la sécurité et de l'accès en plus de la gestion de crise, il/elle devra veiller à ce que toutes les activités IRC à Douentza/Koro soient guidées par les politiques.

### **Principales responsabilités**

#### **1. Analyse et compréhension du contexte sécuritaire et humanitaire**

- Assurer une veille sécuritaire et humanitaire dans les zones d'intervention de Douentza et Koro et fournir une analyse de qualité pour orienter la mise en œuvre de programmes ;

- Fournir des informations crédibles et une compréhension du contexte sécuritaire et des incidents liés à l'accès humanitaire à l'échelle de la région et du pays ainsi que des conseils appropriés aux personnels et aux programmes de IRC ;
- Soumettre des rapports réguliers sur la dynamique du contexte sécuritaire et des conditions d'accès humanitaire dans la zone d'opération de l'IRC.
- 2. Gestion de la sécurité et de la sûreté
- Contribuer à la mise à jour des plans et outils de gestion de la sécurité de Douentza/Koro ;
- Contribuer à l'information et aux briefings de sécurité pour les équipes de Douentza/Koro ;
- Veiller à ce que des procédures opérationnelles standard et des plans d'urgence soient en place sur tous les sites IRC (bureaux et logements) de Douentza/Koro et connus de l'ensemble du personnel ;
- Conduire avec l'appui technique du Coordinateurs Sécurité et Sûreté, les évaluations de risques liés aux bâtiments (bureaux et résidences) sous contrats. Suivre les actions devant être prises pour assurer;
- la conformité avec les normes de sécurité et de sûreté ;
- Contribuer à l'évaluation continue des équipements pour que des conditions de sécurité minimales soient respectées, en portant tout particulièrement attention au matériel de communication et de suivi des équipes ;
- Collecter, consolider les demandes de mouvements des équipes programmes et participer à la validation des déplacements terrains des équipes de l'IRC Mali dans la zone de Douentza/Koro ;
- Travailler avec les départements et structures appropriés, y compris les P&C pour assurer un suivi opportun et approprié des violations du Code de conduite de IRC, en plus des violations opérationnelles des principes humanitaires.

### 3. Gestion de l'accès humanitaire

- Participer à la mise en oeuvre des stratégies et des approches d'accès humanitaire adaptées aux contextes locaux sur les différents sites d'implémentation ;
- Superviser et conseiller les équipes terrain sur la mise en oeuvre et l'examen des stratégies d'acceptation adaptées définies par le Coordinateur Accès ;
- S'assurer que IRC, sa mission et son travail dans les zones d'opérations sont connus et acceptés par
- les communautés bénéficiaires et les parties prenantes aux conflits ;
- Participer aux évaluations pour envisager de nouveaux programmes IRC dans de nouvelles zones géographiques, et participer à des évaluations régulières des programmes en cours ;
- Veiller à la rédaction et à la mise à jour des Roads Books (cartographie des axes) ainsi que la liste de contact de personnes ressources.
- 4. Supervision et production de rapports
- Rédiger des rapports de sécurité (base de données) hebdomadaires et mensuels sur la situation sécuritaire des zones d'intervention de Douentza/Koro ;
- Veiller à ce que tous les incidents et accidents fassent l'objet d'un suivi et que soit rédigé un rapport d'incident, qui sera alors transmis dans les délais ;
- Veillez à la tenue d'une base de données sur des incidents ayant affectés les équipes de l'IRC dans la zone d'intervention de Douentza/Koro.

### 5. Relations externes

- Assurer la liaison avec les acteurs pertinents dans le domaine de la sécurité, par exemple : les Sociétés spécialisées dans la sécurité, les autres ONG se concentrant sur l'aspect sécuritaire (INSO), les agences de l'ONU, l'UNDSS, OCHA ;
- Sur autorisation du superviseur, représenter l'IRC à des réunions externes en lien avec les thématiques de sécurité et d'accès humanitaire.

## QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

- Diplôme universitaire en Socio-Anthropologie, Droit, Management ou tout autre domaine pertinent ;
- 2-3 ans d'expérience en gestion et analyse sécuritaire, une expérience dans l'humanitaire serait un plus ;
- Expérimenté et bien informé du contexte sécuritaire et communautaire du Centre du Mali en matière de sécurité, estimation des risques et des impacts et conscience des dangers pouvant nuire à l'organisation ;
- Capacité à travailler de manière indépendante avec obligation de résultat ;
- Forte capacité relationnelle et rédactionnelle en français et autres langues locales de la zone : Dogon, Peulh et Bambara ;
- Maîtrise de l'outil informatique (pack office), notamment Word, Power Point, Excel.
- Les candidats intéressés doivent faire parvenir leur (CV, lettre de motivation, Photocopie de la carte d'identité, Copies des diplômes, certificats et attestations de travail) en cliquant sur le lien ci-dessous au plus tard le 10 octobre 2025.

*NB : IRC attache une attention particulière aux candidatures de personnes ayant déjà collaboré avec elle, reconnaissant la valeur de leur expérience et leur connaissance du contexte organisationnel.*

*IRC se réserve le droit de clôturer l'offre avant la date limite si des candidatures pertinentes et satisfaisantes sont identifiées.*

*Les candidatures féminines sont fortement encouragées.*

*Normes de conduite professionnelle*

*L'IRC et les travailleurs de l'IRC doivent adhérer aux valeurs et aux principes énoncés dans l'IRC Way - Code de conduite. Il s'agit de l'intégrité, du service et de la responsabilité. Conformément à ces valeurs, l'IRC applique des politiques en matière de protection des bénéficiaires contre l'exploitation et la maltraitance, de protection des enfants, d'absence de harcèlement sur le lieu de travail, d'intégrité fiscale, de lutte contre les représailles, de lutte contre la traite des êtres humains et bien d'autres encore.*

*L'égalité des sexes*

*L'IRC s'engage à réduire l'écart entre les hommes et les femmes aux postes de direction. Nous offrons des avantages qui créent un environnement propice à la participation des femmes à nos effectifs, notamment des congés parentaux, des protocoles de sécurité tenant compte des spécificités de chaque sexe et d'autres avantages et allocations de soutien.*

*Environnement de travail*

*L'IRC est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. L'IRC examine tous les candidats sur la base de leur mérite, sans tenir compte de la race, du sexe, de la couleur, de l'origine nationale, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'âge, de l'état civil, du statut d'ancien combattant, du handicap ou de toute autre caractéristique protégée par la législation en vigueur.*

Normes de conduite professionnelle : L'IRC et ses employés doivent respecter les valeurs et principes énoncés dans l'IRC Way, notre code de conduite. Ces valeurs sont l'intégrité, le service, la responsabilité et l'égalité.

Cookies : <https://careers.rescue.org/us/en/cookiesettings>